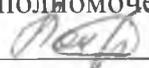
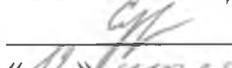
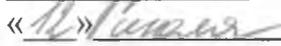


**УЧТЕНО МНЕНИЕ:**

Профсоюзного комитета МДОБУ  
«ЦРР – д/с «Оленёнок»  
Председатель руководителя  
Профсоюзного либо иного  
уполномоченного работниками органа  
 Е. В. Подкорытова

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МДОБУ  
«ЦРР – детский сад  
«Оленёнок» г. Дальнегорска  
 А.В. Суркова  
«12»  2023 г.  
Приказ № 93-а от 12.07.2023.

**Дополнения****В Положение о конфликте интересов муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Оленёнок» г. Дальнегорска**

На основании п/п «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013г. № 309 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со ст. 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции» утвержденных министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013 Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции .

Читать Положение о конфликте интересов муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Центр развития ребенка-детский сад «Оленёнок» г. Дальнегорска от 16.11.2020 года № 60/2-а, с дополнениями:

**Пункт 3.3. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:**

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.