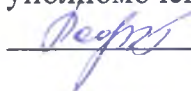
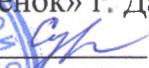


УЧТЕНО МНЕНИЕ:

Профсоюзного комитета МДОБУ
«ЦРР – д/с «Оленёнок»
Председатель руководителя
Профсоюзного либо иного
уполномоченного работниками органа
 Е. В. Подкорытова

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОБУ
«ЦРР – детский сад
«Оленёнок» г. Дальнегорска
 А.В. Суркова
2023 г.
Приказ № 33-а от 15.02.2023.



**Дополнения и изменения
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад «Оленёнок» г. Дальнегорска**

На основании «Постановления администрации Дальнегорского городского округа от 29.07.2019г. № 590 -па «О внесении изменений в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа» «Постановления администрации Дальнегорского городского округа от 25.06.2021г. № 609-па «О внесении изменений в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа»; «Решений Думы Дальнегорского городского округа от 24.12.2018г. № 211, от 17.06.2022г. № 793»

Читать в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «ЦРР – д/с «Олененок» г. Дальнегорска, (с изменениями от 03.11.2021г. № 1166-па, от 05.05.2022г. № 536-па) с изменениями:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

- 1.1. Настоящее Примерное положение разработано на основании:
- Трудового кодекса Российской Федерации в действующей редакции;
 - Закона об образовании в действующей редакции;
 - Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от

22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ департамента образования и науки Приморского края от 08 мая 2019 года № 713-а «О методических рекомендациях по оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края»;
- Постановления администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа»;
- Постановления администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа»;
- Постановление администрации Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа», а также рекомендаций Российской трёхсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Методические рекомендации Минобрнауки России.

пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры окладов по ПКГ работников учреждений устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности профессиональных квалификационных групп (Приложение 1).

В оклады по ПКГ педагогических работников учреждений включается размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,00 (сто) рублей»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Оклад - фиксированный размер оплаты труда работника, с учетом повышающих коэффициентов к окладу по ПКГ, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за норму времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В случае установления к окладам работников повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \sum K_n$$
, где:

P_{op} - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ - оклад работника по ПКГ;

$\sum K_n$ - сумма повышающих коэффициентов.

Размеры окладов работникам учреждений устанавливаются в соответствии с Положениями об оплате труда работников учреждений, согласованными с учредителем, и отражаются в трудовых договорах.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий, доля окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям), должна составлять не менее 70 процентов.

Не допускается снижение достигнутого за предыдущий период уровня оплаты труда работников учреждений.

Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда»

пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат.

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, с примерными положениями об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений. Начисление компенсационных выплат работникам учреждений производится за фактически отработанное время»;

пункт 2.4.1. изложить в следующей редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Компенсационные выплаты работникам учреждений за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются (с вредными и (или) опасными условиями труда) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки заработной платы (оклада, должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. При этом руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

Компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент - 30 процентов;

процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляется на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет), в следующих размерах:

- 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 35 лет включительно), прожившей не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающей в трудовые отношения, процентная надбавка к заработной плате начисляется в размере 10% за каждые шесть месяцев работы, но не выше 50 % заработной платы. Процентная надбавка к заработной плате лицам, указанным в настоящем пункте, начисляется в полном размере с первого дня работы, если они проработали в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях не менее двух лет и шести месяцев.

Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ,

Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. Выплаты, при

выполнении работы в ночное время, устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов от оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.».

пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему размеру окладов по ПКГ работников учреждения (за исключением окладов руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения).

$$O_p = \frac{SU(OnK_{rx} \text{ Ст})}{\text{Чшт.} \times \text{ккр}}$$
, где

O_p - оклад руководителя;

$O_{пкг}$ - оклад по ПКГ по должности, утвержденной штатным расписанием;

$Ст$ - ставка по должности, утвержденные штатным расписанием за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

$Чшт$ - штатная численность, утвержденная по штатному расписанию за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

$ккр$ - коэффициент кратности.

Размер оклада и кратность оклада руководителя учреждения устанавливается один раз в год приказом Управления образования администрации Дальнегорского городского округа. Коэффициент кратности окладов руководителей учреждений к среднему размеру окладов работников устанавливается в размере от 1 до 4 (включительно).

Критерии кратности оклада руководителя учреждения разрабатываются и утверждаются Управлением образования администрации Дальнегорского городского округа.

Размер оклада руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля.

Доля окладов (должностных окладов) в структуре заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям), должна составлять не менее 70 процентов.

Не допускать снижения достигнутого за предыдущий период уровня оплаты труда руководителей учреждений (предприятий), их заместителей и главных бухгалтеров.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается не более 4 включительно.

Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже оклада руководителя учреждения, по согласованию с Управлением образования администрации Дальнегорского городского округа».

пункт 4.2.4 изложить в следующей редакции:

«Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

Руководитель образовательного учреждения в период выполнения своей основной работы имеет право на условиях совмещения должностей выполнять педагогическую работу. При этом предельный объем педагогической нагрузки для руководителя образовательного учреждения составляет 9 часов в неделю. Работа на условиях совмещения должностей оформляется дополнительным соглашением к основному трудовому договору и согласовывается с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

В случае производственной необходимости руководитель образовательного учреждения имеет право по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа выполнять педагогическую работу на условиях внутреннего совместительства, которая оформляется трудовым договором. Продолжительность работы по внутреннему совместительству не может превышать 0,5 ставки преподавателя. При этом режим работы руководителя образовательного учреждения определяется графиком работы с учетом необходимости обеспечения руководящих функций, который согласовывается начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа»;

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 680520180065859554254988318067914125794009671639

Владелец Суркова Александра Владимировна

Действителен с 05.12.2022 по 05.12.2023